**PROPOSTA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROPOSTA DE PREÇO** | **MODALIDADE PREGÃO ELETRÔNICO** | **TIPO Menor Preço Global Mensal do lote** |
| **Órgão: CEASA/MS - CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO MATO GROSSO DO SUL.** |
|  |
| Proponente: |  |
| Endereço: |  |
| Cidade: |  |
| Telefone: |  | Email: |  |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Serviços** | **Turno** | **Jornada** | **Empregados por Posto** | **Qtde. de Postos** | **Valor Mensal Total Postos (R$)** | **Valor total dos postos (R$)** |
| Vigilância Armada | Diurno | 12x36 h | 2 | 1 |  |  |
| Vigilância Armada | Noturno | 12x36 h | 2 | 2 |  |  |
| **VALOR GLOBAL MENSAL (R$)** |  |

 |
| Estando de acordo com os termos do ato convocatório e com a legislação nele indicada, propomos os valores acima com validade da proposta de 60 dias, com pagamento através do banco \_\_\_\_\_ agência nº \_\_\_\_\_\_ c/c nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Local e Data \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ CARIMBO E ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA. | CARIMBO DA EMPRESA LICITANTE (contendo o CNPJ) |

1. É obrigatório aos licitantes utilizarem o modelo de custos e formação de preços anexa a proposta, inclusive o valor dos uniformes, equipamentos e materiais.
2. A quantidade de dias estimados de trabalho por pessoa que serão base de cálculo para vale transporte, vale alimentação, intervalo intrajornada, adicional noturno, adicional de hora noturna reduzida, prorrogação do adicional noturno e descanso semanal remunerado é detalhada conforme quadro abaixo:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Descrição do posto | Dias de trabalho na semana | Horário de trabalho | Qtd. de trabalhador por posto | Qtd. de postos | Qtd. estimada de dias trabalhados por mês | Memória de cálculo da Qtd. estimada de dias trabalhados por mês |
| VIGILÂNCIA ARMADA- POSTO DE TRABALHO jornada 12X36H-DUIRNO- de domingo à segunda-feira das 6h às 18h, envolvendo dois vigilantes. | De domingo à segunda-feira | 18h00min. às 06h00min. | 2 | 1 | 15,21 | = 365 (dias) /12 (meses no ano)/2(trabalhadores por posto). |
| VIGILÂNCIA ARMADA- POSTO DE TRABALHO- jornada 12X36H-NOTURNO- de domingo à segunda-feira das 18h às 6h, envolvendo dois vigilantes. | De domingo à segunda-feira | 06h00min. às 18h00min. | 2 | 2 | 15,21 | =365 (dias) /12 (meses no ano) /2 (trabalhadores por posto) |

1. DADOS GERAIS:
	1. A planilha foi elaborada com base no salário normativo:
	2. Convenção Coletiva de Trabalho/Categoria Profissional:
	3. Data Base da Categoria:

|  |
| --- |
| **PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** |
| **Vigilância Armada** |
| Jornada | **12x36 h** | INSALUBRIDADE PERICULOSIDADE

|  |
| --- |
|  |

 |  |
| Turno | **Diurno** |  |  |
| Salário Mínimo local (R$) |  1.412,00  |  |  |
| **I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R$)** |  |  |  |
| Salário base |   |   |  |
|   |   | 0% | **0** |
| Adicional de Periculosidade | % periculosidade | 30% |  |
|   |   |   | **0** |
|   |   |   | **0** |
| Outros Adicionais |   |   |  |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R$)** |  |  |
|  |  |  |  |
| **II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R$)** |  |
| **GRUPO A - ENCARGOS** |  |  |  |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL |   | 20,000% |  |
| A.02 FGTS |   | 8,000% |  |
| A.03 SESI/SESC |   | 1,500% |  |
| A.04 SENAI/SENAC |   | 1,000% |  |
| A.05 INCRA |   | 0,200% |  |
| A.06 SEBRAE |   | 0,600% |  |
| A.07 Salário Educação |   | 2,500% |  |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,000% |  |
| **TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS** |   | **36,800%** |  |
| **GRUPO B** |  |  |  |
| B.01 13º Salário |   | 8,333% |  |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) |  | 8,333% |  |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado |  | 1,944% |  |
| B.04 Auxílio Doença |  | 0,222% |  |
| B.05 Acidente de Trabalho |  | 0,051% |  |
| B.06 Faltas Legais |  | 0,415% |  |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% |  |
| B.08 Licença Paternidade |   | 0,020% |  |
| **TOTAL - GRUPO B** |  | **19,359%** |  |
| **GRUPO C** |  |  |  |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado |   | 0,417% |  |
| C.02 Indenização Adicional |  | 0,286% |  |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% |  |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% |  |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% |  |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% |  |
| **TOTAL - GRUPO C**  |  | **7,493%** |  |
| **GRUPO D** |  |  |  |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 7,124% |  |
| **TOTAL - GRUPO D** |  | **7,124%** |  |
| **GRUPO E** |  |   |   |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% |  |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% |  |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% |  |
| **TOTAL - GRUPO E**  |  | **0,260%** |  |
| **GRUPO F** |  |  |  |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade  | 0,245% |  |
| **TOTAL - GRUPO F** |  | **0,245%** |  |
| **TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R$)** |  | **71,281%** |  |
|  |  |  |  |
| **VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R$)** |  |
|  |  |  |  |
| **III - INSUMOS / BENEFICIOS** |  |  |  |
| Uniforme |  |  |   |
| Auxílio alimentação  |  |  |   |
| Vale transporte |  |  |   |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do **salário-base**) |  |
| Manutenção e depreciação de equipamentos |  |  |  |
| Desconto do auxilio alimentação (10%) |  |  |  |
| Caixa Assistêncial |   |
| **TOTAL - INSUMOS (R$)** |   |  |  |
|  |  |  |  |
| **INTRAJORNADA** |  |  |  |
| **TOTAL INTRAJORNADA**  |  |  |
|  |  |  |  |
| **TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS + INTRAJORNADA**  |  |
|  |  |  |  |
| **V - LDI E TRIBUTAÇÃO** |  |  |  |
| **LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)** |  |  |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% |  |
| Lucro |   | 10,00% |  |
| **TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS** | **15,00%** |  |
|  |  |  |  |
| **TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO** |  |  |
| ISS |   | 5,00% |  |
| COFINS |  | 3,00% |  |
| PIS |   | 0,65% |  |
| **TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO** | **8,65%** |  |
|  |  |  |  |
| **PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R$)** |  |  |
| **Quantidade de empregados no posto** | **02** |
| **PREÇO MENSAL POR POSTO (R$)** |  |  |  |
| **PREÇO ANUAL POR POSTO (R$)** |  |  |  |

|  |
| --- |
| **PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** |
| **Vigilância Armada** |
| Jornada | **12x36 h** | INSALUBRIDADE PERICULOSIDADE

|  |
| --- |
|  |

 |  |
| Turno | **Noturno** |  |  |
| Salário Mínimo local (R$) |  1.412,00  |  |  |
| **I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R$)** |  |  |  |
| Salário base |   |   |  |
|   |   | 0% |  |
| Adicional de Periculosidade | % periculosidade | 30% |  |
| Adicional Noturno |   |   |  |
| Hora Noturna Reduzida |   |   |  |
| DSR SOBRE ADIC. NOTURNO |   |   |  |
| DSR SOBRE ADIC. H. NOTURNA REDUZIDA |   |   |  |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R$)** |  |  |
|  |  |  |  |
| **II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R$)** |  |
| **GRUPO A - ENCARGOS** |  |  |  |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL |   | 20,000% |  |
| A.02 FGTS |   | 8,000% |  |
| A.03 SESI/SESC |   | 1,500% |  |
| A.04 SENAI/SENAC |   | 1,000% |  |
| A.05 INCRA |   | 0,200% |  |
| A.06 SEBRAE |   | 0,600% |  |
| A.07 Salário Educação |   | 2,500% |  |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 3,000% |  |
| **TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS** |   | **36,800%** |  |
| **GRUPO B** |  |  |  |
| B.01 13º Salário |   | 8,333% |  |
| B.02 Férias (sem o abono de 1/3) |  | 8,333% |  |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado |  | 1,944% |  |
| B.04 Auxílio Doença |  | 0,222% |  |
| B.05 Acidente de Trabalho |  | 0,051% |  |
| B.06 Faltas Legais |  | 0,415% |  |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade | 0,039% |  |
| B.08 Licença Paternidade |   | 0,020% |  |
| **TOTAL - GRUPO B** |  | **19,359%** |  |
| **GRUPO C** |  |  |  |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado |   | 0,417% |  |
| C.02 Indenização Adicional |  | 0,286% |  |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% |  |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% |  |
| C.05 Abono de Férias - 1/3 constitucional | 2,778% |  |
| C.06 Abono de Férias - 1/3 constitucional sobre licença maternidade | 0,013% |  |
| **TOTAL - GRUPO C**  |  | **7,493%** |  |
| **GRUPO D** |  |  |  |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 7,124% |  |
| **TOTAL - GRUPO D** |  | **7,124%** |  |
| **GRUPO E** |  |   |  |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% |  |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,004% |  |
| E.03 Incidência de FGTS sobre férias 1/3 constitucional | 0,222% |  |
| **TOTAL - GRUPO E**  |  | **0,260%** |  |
| **GRUPO F** |  |  |  |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade  | 0,245% |  |
| **TOTAL - GRUPO F** |  | **0,245%** |  |
| **TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R$)** |  | **71,281%** |  |
|  |  |  |  |
| **VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R$)** |  |
|  |  |  |  |
| **III - INSUMOS / BENEFICIOS** |  |  |  |
| Uniforme |  |  |   |
| Auxílio alimentação  |  |  |   |
| Vale transporte |  |  |   |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do **salário-base**) | 0,00 |
| Manutenção e depreciação de equipamentos |  |  | 0,00 |
| Desconto do auxilio alimentação (10%) |  |  | 0,00 |
| Prêmio pelo trabalho noturno  |  |  |   |
| Caixa Assistêncial |   |
| **TOTAL - INSUMOS (R$)** |   |  | **0,00** |
|  |  |  |  |
| **INTRAJORNADA** |  |  |  |
| **TOTAL INTRAJORNADA** |  | **0,00** |
|  |  |  |  |
| **TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS + INTRAJORNADA** |  |
|  |  |  |  |
| **V - LDI E TRIBUTAÇÃO** |  |  |  |
| **LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)** |  |  |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% |  |
| Lucro |   | 10,00% |  |
| **TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS** | **15,00%** |  |
|  |  |  |  |
| **TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO** |  |  |
| ISS |   | 5,00% |  |
| COFINS |  | 3,00% |  |
| PIS |   | 0,65% |  |
| **TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO** | **8,65%** |  |
|  |  |  |  |
| **PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R$)** |  |  |
| **Quantidade de empregados no posto** | **04** |
| **PREÇO MENSAL POR POSTO (R$)** |  |  |  |
| **PREÇO ANUAL POR POSTO (R$)** |  |  |  |

|  |
| --- |
| **UNIFORMES** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  | **CUSTO PARA CADA VIGILANTE** |  |  |  |  |
|  |
| **Item** | **Peça** | **Valor Médio Unitário (R$)** | **Qtde. Anual** | **Valor Anual/ Empregado (R$)** | **Valor Mensal/ Empregado (R$)** |
| 1 | Calça  |   | 4 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | Camisa  |   | 4 | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Capa  |   | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Cinto |   | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Meias  |   | 4 | 0,00 | 0,00 |
| 6 | Calçado |   | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 7 | Capa de chuva |   | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 8 | Crachá |   | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 9 | Boné |   | 1 | 0,00 | 0,00 |
| **TOTAL (R$)** |  |  | **0,00** | **0,00** |

|  |
| --- |
| **EQUIPAMENTOS DE VIGILÂNCIA ARMADA** |
| **Item** | **Descrição** | **Unidade** | **Qtde/posto de 12x36h** | **Valor médio unitário (R$)** | **Valor total (R$)** |
| 1 | Revólver calibre 38 | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 2 | Coldre de couro  | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 3 | Baleiro | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 4 | Livro de ocorrências | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 5 | Lanterna em Led, recarregável tamanho grande.  | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 6 | Colete Balístico nível mínimo de segurança III-A  | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 7 | Tonfa | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 8 | Porta tonfa para cinto | Unid. | 3,00 |   | 0,00 |
| 9 | Rádio Comunicador | Unid. | 6,00 |   | 0,00 |
| **Custo Total dos Equipamentos (R$)** |   | **0,00** |
| **Manutenção Mensal (R$)** |   | 0,00 |
| **Depreciação Mensal (R$)** |   | 0,00 |
| **Total Manutenção + Depreciação Mensal (R$)** |   | **0,00** |
|   |  |  |  |   |
| **MUNIÇÃO** |
| **Item** | **Descrição** | **Unidade** | **Qtde anual/ vigilante** | **Valor médio/ blister (R$)** | **Total mensal/ vigilante (R$)** |
| 1 | Munição calibre 38 | Blister c/10 | 3,00 |   | **0,00** |
| **Total Munição (R$)** |   | **0,00** |
|  |  |  |  |   |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **OBRIGATÓRIO APRESENTAR CERTIFICADO DE APROVAÇÃO (CA) DO MIN. TRABALHO E EMPREGO DENTRO DA VALIDADE E MARCADO NO CORPO DO EQUIPAMENTO OU NA EMBALAGEM EXTERNA .**  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **RESUMO** |
| **MÃO DE OBRA** |
| **Serviços** | **Turno**  | **Jornada** | **Valor Mensal/ Empregado (R$)** | **Empregados/ Posto** | **Qtde. de Postos** | **Valor Mensal Total (R$)** |
| Vigilância Armada | Diurno | 12x36 h |  | 2 | 1 |  |
| Vigilância Armada | Noturno | 12x36 h |  | 2 | 2 |  |
| **TOTAL MÃO DE OBRA (R$)** |  |  |  |  |  |  |